

胜利油田玉山物业管理有限公司文件

胜利玉山发〔2025〕1号

关于印发《胜利油田玉山物业管理有限公司 2025年安全生产工作要点》的通知

各事业部、分公司、子公司、项目部，机关各部门：

现将《胜利油田玉山物业管理有限公司2025年安全生产工作要点》印发给你们，请各单位认真宣贯落实。

胜利油田玉山物业管理有限公司

2025年2月13日



胜利油田玉山物业管理有限公司

2025 年安全生产工作要点

一、指导思想

牢固树立和践行“发展决不能以牺牲安全为代价”的理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，按照“谁主管、谁负责”“三个必须管”的原则，健全完善安全管理、监督、督查、考核体系，全面落实各级安全管理责任，做实安全教育培训，深化风险分级管控与隐患排查治理，强化现场安全管理，细化、实化安全措施，保障职工的安全与健康，确保全年安全目标的实现。继续开展安全生产治本攻坚“八大行动”，持续深化“四项整治”，落细落实国务院安全生产十五条硬措施和省八抓 20 条创新措施，在安全理念、安全责任、安全规划、安全法治、安全标准、安全技术、安全工程、安全素质等方面补短板、强弱项，切实提高风险隐患排查整改质量、切实提升发现问题和解决问题的能力水平。

二、工作目标

不发生各类生产安全事故；从业人员（含承包商）事故死亡人数为零；从业人员（含承包商）事故重伤人数为零；特种作业人员、特种设备安全管理和作业人员培训取证率 100%；从业人员安全教育率 100%；特种设备注册登记率和定期检验（或自行检测）率均达到 100%；杜绝急性职业病危害事故的发生；职业危害警示

标识设置率、劳动防护用品配备及检验率 100%；工程承包商资质符合率 100%；确保年度安全投入足额保障。

三、重点工作及措施

（一）深化安全管理体系建设

1. **持续落实安全管理责任。**一是定期召开安全会议，领导每季度组织召开安全生产委员会会议，通报安全工作情况、分析存在的问题、原因及改进措施，解决公司安全管理中的重点、难点问题。同时，在公司生产例会上对阶段安全重点工作安排部署。基层各单位每月至少召开一次安全生产专题会议。二是做好公司安全责任清单的修订工作，明确公司各级、各部门（单位）及全员岗位安全责任定位，真正将安全责任准确分解到每个岗位。三是各单位落实安全主体责任，健全各级安全机构设置，配强安全工作力量，配备相关专业人员，各级主要负责人要带头细化安全生产工作措施、带头落实岗位安全生产责任，以上率下推进安全管理体系与生产服务管理深度融合，为年度生产经营目标和安全生产工作目标的实现提供人力、物力和财力等资源支持。公司机关监督指导基层建立健全安全生产组织和运行机制，确保岗位操作规范、风险管控到位、应急处置得当。

2. **扎实推进“双重预防机制”建设。**一是建立并深入推进“双重预防机制”体系，编制公司风险分级管控清单和隐患清单建立工作，完成公司“双重预防机制”建设。同时，每季度开展一次

风险识别工作，分类分级落实风险管控措施和责任人。二是强化隐患排查治理工作，各单位要全面落实单位安全主体责任，突出公共设施、特种设备、消防、承包商、特殊作业等安全重点环节，每季度开展一次全面隐患排查治理，形成台账。对于事业部级、班组级隐患，要及时制定方案，明确责任人及时整治。对于一时整改不了的，要按照隐患整改“六落实”要求，制定管控方案和防护措施，确保风险隐患归零，并将隐患报送公司业务主管部门，由业务主管部门向公司安全生产委员会汇报。

3. 健全完善基础资料管理标准。一是提升资料基础管理标准。结合地方政府部门要求，修订完善资料基础管理档案目录，加强各级业务人员培训学习，引导各层级建立健全标准完备的资料档案。同时，重视公司安全环保信息平台的建设，实现安全基础资料的信息实时共享。2025年，各级各单位重点完善安全培训“一人一档”的建设，公司将从二季度开始重点帮扶督查，年底前全部规范建设。二是加强设备设施基础管理。全面核实设备现状、数量，完善设备管理台账，利用信息化手段，逐台建立电子档案，做到现状、维修、报废等资料齐全完善；严格落实设备安全操作规程，认真做好设备管理，进一步促进设备本质安全化。

（二）加强安全生产管理和技能培训

1. 组织做好安全生产培训教育。一是严格落实安全管理人员、特种作业人员、特种设备作业人员持证上岗制度，新员工和

转岗员工做到先培训后上岗。探索培训的有效方式，重点对高风险作业、外部市场、岗位调整等人员加强培训。二是做实全员安全培训，结合集体学习、岗位练兵、技术比武等活动，每季度组织全体从业人员开展不少于4学时的安全培训，培训内容涵盖安全生产新形势、新要求、基础理论、基础知识、岗位安全操作等，确保全年从业人员培训内容和时长满足国家、地方政府要求。东营经济开发区分公司的单位要每月培训一次，每次不少于1学时。各级领导干部要充分发挥示范引领作用，适当增加实操培训环节比重，确保学员完全具备岗位需要理论和实操技能要求。三是做好专项安全培训教育，针对承包商、特种设备、用电安全、消防安全、特殊作业等专业领域开展专项培训，强化管理人员、岗位员工、承包商人员培训项目、内容的针对性，增强培训项目的覆盖面，切实取得实效。四是建立宣传教育课件库，组织各单位人员收集、制作安全环保多媒体课件，经过分类梳理后下发至各单位自行选择课件组织学习。

2.积极推进安全科技文化建设。一是宣贯安全管理文化理念。坚持“安全生产是红线”的理念，依托“复工复产第一课”“安全生产月”等活动，开展文化建设工作，切实增强安全管理意识，营造浓厚的安全文化氛围。继续围绕“安全生产月”“六·五环境日”等活动，组织现场安全咨询、应急处置、医疗救护、事故案例警示教育等现场活动，提示、警醒员工重视安全、践行环保、

注重质量，促进安全生产理念入脑入心。二是加快推动安全生产监管模式向事前预防数字化转型，推进人工智能、大数据、物联网等技术与安全生产融合发展。试点推进“机械化换人、自动化减人”，提升绿化、保洁等行业领域自动化、智能化水平。

（三）持续深化“四项整治”

着眼事故减量目标，深入开展违规电气焊作业和违规施工、有限空间作业、预防高处坠落和企业外包施工“四项整治”，进一步突出重点、精准发力、靶向施策，抓深化、抓拓展、抓提升，巩固整治成效，强化成果转化。一是持续深化违规电气焊作业和违规施工专项整治。从电气焊设备安全质量、作业人员取证持证情况、作业单位监管等环节，强化电气焊作业全链条管理。二是持续深化有限空间作业专项整治。指导基层单位全面开展风险辨识和隐患排查，聚焦教育培训、警示标识、作业审批、个人防护四个重点环节落实安全防范措施，严格执行“先通风、再检测、后作业”规定，有效提升有限空间安全作业能力。全面摸清有限空间作业底数，建立监管台账，严防失控漏管。三是持续深化预防高处坠落专项整治。加大现场检查的频次和力度，严格查处违法违规行。辨识管控高处作业风险，建立高处作业项目台账，强化安全教育培训，加强高处作业现场管理，落实安全生产主体责任，着力消除由于风险管控措施缺失或执行不到位而造成的高处作业事故隐患。四是持续深化企业外包施工专项整治。聚焦企

业外包施工各项制度措施落实，聚焦发包、承包单位责任落实，聚焦源头治理和风险防控体系建立、落实，聚焦日常监管的针对性、有效性，建立问题隐患台账，闭环抓好整改，严格全过程安全管控。

（四）加强重点环节安全监管

1. 加大安全监督检查力度。一是健全完善安全督查机制，按照“专业化督查+专项化检查”模式，形成两级安全督查工作的管理格局，通过现场督导检查、座谈沟通帮扶、基础资料分析指导等方式，进一步实现日常管理、阶段工作、重点任务各环节安全目标任务的有序推进。二是继续采取“四不两直”等方式开展督查，重点突出对重要风险部位、特殊作业、重点安全环节及安全环保职责落实情况的督导检查，推行督查问题通报曝光，健全安全检查问题数据库，加强问题分类统计分析，剖析问题深层次原因，追溯管理短板并进行整改，促进管理能力提升。三是基层单位要强化自查自改，每月剖析原因并及时跟进处理，努力消除作业环节“低老坏”“三违”等问题。2025年，公司将组织开展用电、雨季汛期、特种设备等专项检查。四是强化重大事故隐患判定标准学习贯彻，各级各单位充分利用各类学习平台，通过普法竞赛、在线学习测试、典型经验推广等形式，引导干部员工主动学习贯彻，确保所有从业人员掌握涉及的重大事故隐患判定标准。

2. 严格落实安全考核体系。一是优化安全环保考核办法，调整优化结果性、过程性考核指标，修订完善公司安全、环保风险管控考核细则，加大对事故隐患不符合项的扣罚力度。同时，坚持问题导向、关口前移。健全完善基层单位的安全考核标准和细则，建立公司《安全环保违章行为清单》，将直接作业环节、承包商、隐患排查治理、特种设备等重点内容纳入清单，突出管理和现场有效融合，引导基层单位加强全过程安全管理。二是充分发挥考核“指挥棒”作用，持续推进安全督查工作规范运行。切实将安全考核结果与单位及员工的绩效奖惩、评先树优挂钩。

（五）加强重点环节安全监管

1. 强化特殊作业管理和承包安全监管。一是强化高风险作业管理，成立特殊作业专班，严格临时用电、动火作业、高处作业、有毒有害工作场所等作业许可证的办理和审批，明晰特殊作业专班、业务部门、主体单位和施工方责任。特殊作业专班、业务主管部门按照分级对施工条件进行现场确认，逐项检查落实，推行作业现场建设方、施工方“双监护”。二是做好承包商安全监管。将承包商安全管理纳入公司的“一体化”管理中，做到安全环保工作同布置、同检查、同考核。各单位要落实承包商管理主体责任，开展承包商安全专项整治，从严实施承包商安全环保监管，加强承包商施工现场监督检查和问题整改。

2. 强化电梯安全管理。加强电梯维保质量监管、日常巡视，

每季度开展维保服务质量评价，加大对服务质量及特殊性问题的监管，约谈维保单位、考核维保质量、处罚违约行为；加强电梯维修监控，在保证电梯配件质量和日常运行安全前提下，适时组织常用配件框架招标工作，进一步减少电梯日常维修性费用支出；加强电梯年度检验、自行检测工作监督，确保检验及时、检验到位；继续加强电梯智能管理系统等高科技手段运用，全面提升电梯日常运行监控效果。做实电梯安全风险日管控、周排查、月调度管理制度的落实，防范突发事件的发生。

3. 做实公共设备设施管理。全面加强照明设施、配电箱柜、小区道闸用电安全管理，突出查改配电设施、线路、警示等方面存在的问题，确保设施本质化安全；加强健身器材等公共娱乐设施安全管理，定期巡查，及时防护；加强泵类设备设施管理，严格执行涉硫场所安全管理规定，坚决杜绝无资质维修、超范围作业，确保雨污排泵类设施安全运行；加强绿篱机、割灌机等机具设备的安全管理，要从生产岗位抓起，从基础工作做起，抓好岗位操作规程、维护保养、回场检查等基本制度的落实，确保操作人员熟练掌握设备操作技能，消除习惯性违反操作规程的行为，确保安全操作设备。

4. 扎实推进消防安全管理。一是要真正落实消防安全制度和操作规程，确保消防设施处于完好状态，各类消防通道保持畅通。加强消防设施维护保养监管和消防器材管理，切实保障维保质量

及消防设施完好，充分发挥消防自动监控系统作用；加强消防管理政策宣传，提升全员消防安全意识，创新消防宣传培训形式；加大消防安全隐患排查治理，特别关注消防通道占用、消防设施损坏、人员密集场所等重点事项及区域，消除各类消防隐患。二是强化重点区域、部位消防安全风险防控。对楼道杂物、私搭乱建等占用消防通道行为强化治理，及时消除电动自行车充电火灾隐患，通过加大宣传力度提高居民安全意识。

5. 强化交通安全管理。一是加强交通安全教育。车辆管理单位负责组织、督促驾驶员学习交通安全知识，要每月开展驾驶员交通安全知识培训，各单位每季度组织私家车驾驶人的交通安全宣传、教育。节假日前，组织公务用车和私家车驾驶人进行安全出行告知。二是强化企内车辆管理，严格落实企内车辆安全管理的要求，认真执行《企内车辆准驾证》制度，严格审核并组织驾驶员考试取证。加强车辆安全管理，配齐配优安全配置、安全附件，确保车辆本质安全。建立日常维修保养记录，每天对企内车辆的刹车、灯光、轮胎、电瓶等进行检查，发现问题及时维修，确保企内车辆性能完好，严禁带病行驶。

6. 持续做好应急管理工作。要扎实做好应急预案衔接与演练工作。各单位要针对机构、人员调整及时修订完善各级应急处置预案、方案，做到有序准备、科学应急；按照培训“全覆盖”、演练“全层次”的原则，每年开展一次洪涝灾害、电梯困人、火灾

逃生、特殊作业等科目的应急演练，稳步提升应急处置能力。要做好应急物资管理，落实专责管理、定点置放、定期维护，健全完善统计台账，按期盘点实物，及时掌握应急物资消补情况，积极发挥应急物资的作用。同时，探索分区域建立应急物资库的机制，由公司统一采购配置、基层进行管理，避免应急物资重复采购或配备不足的问题。